

Motie traineeschappen ook voor 50 plussers

De Raad van Zwolle in vergadering bijeen op 3 juli 2017

Overwegende dat:

- Overheidsorganisaties veelvuldig proberen “young professionals” aan hen te binden door middel van het aanbieden van een traineeschap;
- Leeftijd, naast universitaire scholing, hierbij veelal voorwaarde is;
- Oudere werknemers deze kansen aan hen voorbij moeten laten gaan, want ze zijn “te oud” en/of hebben geen universitaire opleiding genoten;
- Dit te kort doet aan hun jarenlange ervaring en daarnaast aan de noodzaak om veel langer door te blijven werken dan oorspronkelijk was verwacht;

Van mening dat:

- Van werknemers wordt gevraagd dat ze zich blijven ontwikkelen, en dat is ook heel goed;
- Dit veel meer, serieus en doelgericht kan worden ondersteund door de gemeentelijke organisatie, en dat een traineeschap daarbij behulpzaam is, voor zowel werknemer, als organisatie;
- Het meedoen aan een traineeschap niet afhankelijk zou moeten zijn van leeftijd of universitaire scholing, maar van (potentiele) competenties;
- Een werkgever als de gemeente Zwolle hierin een voorbeeldpositie kan innemen en kansen moet bieden voor jong en oud, om zich te kunnen ontwikkelen, verbeteren en door te stromen;

Roept op dat:

- Het College een traineeschap opzet, met inachtneming van vorenstaande, waarin ouderen dezelfde kansen hebben als jongeren.

En gaat over tot de orde van de dag.

Swollwacht

William Dogger

Silvia Bruggenkamp

Marcel Mulder

Jeffrey Satoor de Rootas